

2019년 상반기(2차) 한국장애인문화예술원 직원 채용 공고

(재)한국장애인문화예술원은 장애인문화예술센터 '이음'의 위탁 운영과 장애인 문화예술 진흥 사업을 다양하게 추진하고 있습니다. (재)한국장애인문화예술원과 함께 할 인재를 모집하오니 열정과 역량을 고루 갖춘 분들의 많은 지원을 기대합니다.

2019년 4월 19일

한국장애인문화예술원 이사장

(재)한국장애인문화예술원은 지원자의 직무 적합성과 인성을 최우선하여 고려하고자 블라인드 채용을 실시합니다.

1. 채용분야 및 인원

구분	분야	부서	인원	주요업무	우대사항	보수(수당별도)
계약직 (5급상당)	행정	경영 관리팀	1명	- 문화예술 기관운영 - 총무(시설,자산,안전, 전산 장비 등) - 용역, 임대 업체 관리	관련 업무 2년 이상 경력자 관련 자격증 보유자 공공기관 업무 유경험자	20~30백만원 (기본급 기준, 경력에 따라 산정)
	조사 연구	사업 운영팀	1명	- 문화예술 일반행정 - 문화예술 조사·연구	관련 업무 2년 이상 경력자 관련 학과 전공자 공공기관 업무 유경험자	

※ 평가에 따라 계약연장 및 정규직(무기계약직) 전환 가능

○ 지원자격요건

구분	급수	자격기준
계약직	5급상당	○ 관련분야에 숙련기능 및 소양을 갖춘 자
공통		1. 성별·연령·학력 제한 없음(단, 입사에정일 현재 재단규정 정년인 만60세 미만인 자) 2. 해외여행에 결격사유가 없는 자 3. 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 4. 재단 인사관리규정 제13조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자 5. 공공기관 업무 유경험자 우대 6. 채용 즉시 근무 가능한 자 7. 장애인등록자 전형별 가점(5점) 부여

<한국장애인문화예술원 인사관리규정 제13조(결격사유)>

1. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 국가기관 또는 예술원에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 피성년후견인 또는 피한정후견인
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 직장내 성폭력으로 해임 이상의 징계를 받은 자
9. 기타 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정된 자

3. 근무조건

- 근무기간 : 채용일로부터 1년
- 근무지 : 서울 종로구 대학로 112 이음센터
- 근무조건 : 주 5일, 8시간 근무
- 급여수준 : 재단 보수규정에 따라 경력 산출에 따른 보수 지급
 - ※ 경력은 상근경력(일 8시간, 주 40시간 근무) 기준임.
- 복리후생 : 4대보험, 선택적복지 지원

4. 전형방법

- 1차 서류전형(채용예정 인원의 6배수 선발)
 - ※ 지원자가 6배수 이하인 경우, 심사위원 평점 70점 이상인 자 전부 선발
- 2차 면접전형(그룹면접)
 - ※ 심사위원 평점 80점 이상인 자 중 최고득점자를 선발
 - ※ 동점자 처리 : 배점이 높은 항목의 고득점자 합격

5. 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(양식)
- 개인정보동의서(양식)
- 장애인등록 가점 증빙 서류(해당자)
 - ※ 최종합격 시 재단 규정에 의한 입사 제출서류 요청 예정

6. 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 4. 19(금) ~ 2019. 5. 3(금) 15:00까지

- 접수방법 : E-mail(insa@i-eum.or.kr), * 우편, 방문 접수 불가
- ※ 지원 시 이메일 제목 및 파일명은 “채용분야_성명” 으로 기재
- ※ 입사지원서는 한글파일(hwp)로 제출바랍니다.(PDF형식 제출 불가)
예) 행정_장문원.hwp / 조사연구_장이음.hwp

7. 전형일정

- 1차 서류전형 합격자 발표 : 2019. 5. 10(금) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 2차 면접전형 : 2019. 5. 15(수) 예정
- 최종 합격자 발표 : 2019. 5. 17(금) / 홈페이지(접수번호) 공고
- 입사예정일 : 2019. 6. 3(월)
- ※ 상기일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다

8. 기타사항

- (재)한국장애인문화예술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서 지원자격 기준을 제외한 학력, 출신지, 신체정보 등 불합리한 차별을 일으킬 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안됩니다.
- 해당직무 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않고 채용 종료 후 파기 됩니다.
- 지원서 작성 시 안내사항의 미숙지로 인해 발생한 오류 및 제출서류 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있습니다.
- 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 (재)한국장애인문화예술원 채용 지원이 제한될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 합격자

발표일로부터 3개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비합격자로 선발하여 채용할 수 있습니다.

- 합격자 통지 후라도 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자는 재단 규정에 따라 3개월간의 수습기간을 두며(보수는 동일하게 지급), 내부 평가에 의해 직무수행 능력이 현저히 부족하거나, 근무성적 및 태도가 불량하다고 판단될 경우 최종적으로 임용되지 않을 수 있습니다.

9. 채용문의

- 한국장애인문화예술원 경영관리팀(02-760-9714, insa@i-eum.or.kr)