

한국장애인문화예술원 채용 공고(2021-1차)

(재)한국장애인문화예술원은 장애인문화예술센터 '이음'의 위탁 운영과 장애인 문화예술 진흥 사업을 추진하고 있습니다. (재)한국장애인문화예술원과 함께 할 인재를 모집하오니 열정과 역량을 고루 갖춘 분들의 많은 지원을 기대합니다.

2021년 2월 9일

한국장애인문화예술원 이사장

1. 채용 분야 및 담당 업무

신분	채용구분	인원	주요업무	우대사항 및 기타
무기계약	1 5급 주임 (일반행정, 장애인채용)	1명	· 장애인문화예술지원사업 관리	· 장애인증명서 제출 가능자만 지원 가능
계약직	2 3급 과장 (공연장조성)	1명	· 장애예술 전용 공연장 조성 업무 (공사 제안요청서작성, 발주 및 감독, 공간구성 등 공연장 조성 관련 전반) · 장애예술 전용 공연장 운영 계획 수립	· 관급공사의 감독, 정산 법령에 따른 서류의 처리 등 유경험자
	3 4급 대리 (공연기획제작)	1명	· 장애예술 전용 공연장 개관 및 운영 계획 수립 · 국내외 공연 콘텐츠 기획·제작	· 외국어 능통자
	4 4급 대리 (연구관리)	1명	· 장애예술인 문화예술 활동 실태조사 연구 관리	· 연구사업 발주, 관리 유경험자
	5 5급 주임 (국제교류)	1명	· 국제장애예술주간 운영 · 해외 예술가(단체) 협업 및 콘텐츠 개발	· 외국어 능통자
	6 5급 주임 (대관운영)	1명	· 장애인문화예술센터 '이음' 대관 운영 · 무대기술 지원, 공간안전 관리 등 업무	· 대관 일정에 따라 휴일 출근 유연근무 실시 가능자
육아휴직 대체	7 5급 주임 (일반행정)	1명	· 장애인 문화예술분야 인력양성 및 교육사업 등	

* 채용분야별 중복 지원 불가

* 근무기간(무기계약직) 기간의 정함이 없는 근로자(만 60세 정년까지 근무)

* 근무기간(계약직 2~6): 임용일로부터 1년(평가 결과에 따라 계속 근로한 기간이 2년을 초과하지 않는 범위 내에서 연장 가능)

* 근무기간(산전후 휴가 및 육아휴직대체): '21년 4월 1일 ~ '22년 5월 2일(휴직 직원이 조기 복귀할 경우 계약기간 만료전에도 계약을 해지할 수 있으며, 휴직 연장시 휴직기간 내 고용계약 연장 가능)

2. 지원 자격 및 결격 사항

채용구분	지원자격
3급 과장	· 실무경력 8년 이상의 경력을 가진 자
4급 대리	· 실무경력 4년 이상의 경력을 가진 자
5급 주임	· 임용예정분야에 숙련기능 및 소양을 갖추고 부여된 업무를 효율적으로 수행할 수 있는 자
공통사항	위의 자격기준을 갖춘 해당자로서 · 연령, 학력, 성별제한 없음 (단, 입사에정일 현재 우리원 정년인 만60세 미만인 자) · 인사관리규정 제13조(결격사유) 각 호의 1에 해당되지 않는 자
	<한국장애인문화예술원 인사관리규정 제13조(결격사유)> 1. 금고 이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 국가기관 또는 예술원에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 2년이 경과하지 아니 한 자 4. 피성년후견인 또는 피한정후견인 5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자 8. 직장내 성폭력으로 해임 이상의 징계를 받은 자 9. 기타 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정된 자 10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

* 입사지원시 기재하는 경력은 경력증명서와 공적서류(건강보험득실확인서 등)로 교차 증빙이 가능하여야 하며, 경력보유자는 입사 지원시 건강보험자격득실확인서를 제출하고 교차 증빙되지 않는 경력은 불인정

3. 근무조건

구분	기본연봉 (하한~인정경력 반영 상한액)	기타
3급 과장	37,356,640 ~ 41,092,310원	· 근무지: 한국장애인문화예술원 (공연장 관련 담당자는 필요에 따라 조성 예정지 근무) · 수당: 선택적복지, 가족수당, 정액급식비, 명절휴가비, 성과급은 내부 규정에 따라 지급
4급 대리	29,854,770 ~ 32,840,250원	
5급 주임	24,075,880 ~ 26,483,470원	

* 입사 후 보수산정 시 인정경력은 우리원 내부 규정에 따라 3급 13년, 4급 9년, 5급 5년까지 인정

* 최종합격자는 3개월 간 수습기간을 두며, 보수는 동일하게 지급

4. 지원서 접수

- (공고 및 접수기간) 2021. 2. 9.(화) ~ 2021. 2. 23.(화), 15:00까지
- (접수방법) 채용 홈페이지 접수(<https://kdac.applyin.co.kr/>)
 - 온라인 시스템 접수만 가능, 이메일 등 기타 접수 불인정
 - 지원서 작성 후 최종지원 버튼을 눌러야만 접수되며 정상 접수시 지원자가 기재한 이메일로 수험번호가 포함된 접수 확인 메일이 전송됩니다.

5. 제출서류

구 분	제출서류	비고
입사지원	· 입사지원서 및 자기소개서(온라인 작성) · 공정채용확인서	온라인제출
	· 건강보험자격득실확인서(직장가입 이력만 제출, 경력사항 보유자) · 장애인 증빙 서류(가점사항 해당자, 장애인채용 분야 응시자) ※ 장애인증빙서류(장애인증명서)는 발급기관에서 발급받은 증명서(카드형태의 증은 불가)만 인정 ※ 「소득세법」상 장애인증명서 제출시 불인정	
최종합격자	· 최종학력증명서(해외 학위 시 번역 공증) · 경력증명서(해당자) · 건강보험자격득실확인서(해당자, 주민번호 전부 표기) · 주민등록등본(남성의 경우 병역사항 확인을 위한 초본 포함) · 채용신체검사서	원본제출 (제출일 별도 안내)

- * 경력보유자가 입사지원시 제출하는 건강보험자격득실확인서는 **성별, 연령 확인이 불가하도록 주민등록번호 전부를 가리고 제출**
- * 외국기관 발급 증명서는 번역본 첨부
- * 입사지원시 제출된 기타 증빙 서류는 사실여부 확인을 위해서만 사용되며 심사위원에게 제공되지 않음
- * 지원 당시 기재한 경력과 건강보험자격득실확인서등과 일치하는 경력만 유효경력으로 인정하며 임용시 기본연봉 산정에 반영

<채용서류 반환 절차 안내>

- 최종합격자를 제외한 지원자는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 한국장애인문화예술원의 제출 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니함(온라인으로 제출한 파일 및 지원자가 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상 아님)
- 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지제3호 서식])를 작성하여 등기(일반우편 불가) 또는 이메일(insa@i-eum.or.kr)로 제출하며, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편 발송
- 최종합격자 발표 후 14일 이내까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기 예정(예비합격자의 경우 90일 이후 파기)

6. 전형절차 및 일정

○ 전형절차

구 분	1차	2차	최종합격자
전형방법	서류전형 * 채용예정 인원의 5배수 이내 선발 (심사위원평균 70점 이상인 자)	면접전형 *최고득점자 선발 차순위 예비합격자 선정 (심사위원평균 80점 이상인자)	채용검진 및 제출서류 확인

- * (서류전형) 지원자가 5배수 이내인 경우, 심사위원 평점 70점 이상인 자 전부 선발하며, 70점 이상인자가 5배수 이내인 경우 70점 이상인자 만을 합격자로 함.
- * (동점자처리) ① 서류전형: 최저점수 동점자 발생 시 합격배수를 초과하여 합격처리
 ② 면접전형: 배점이 높은 항목의 고득점자를 합격자로 선정
- * (가점적용) ① 장애인: 5% 전형단계별 부여(장애인 채용 분야 제외)
 ② 취업지원대상자: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 31조 3항에 따라 분야별 채용인원이 3인 이하인 경우로 가점 미부여

○ 전형일정(코로나-19 바이러스 확산 또는 내부 사정에 따라 전형 일정이 변경될 수 있음)

구분	일정	비고
채용공고 및 접수	'21.2.9.(화) ~ 2.23(화) 15:00 까지	· 마감시간 이후 접수 불가
서류전형 합격자 발표	'21.3.5.(금) 예정	· 홈페이지 게시(www.i-eum.or.kr) 및 채용접수 시스템
면접전형	'21.3.11.(목) ~ 3.12.(금) 예정	· 서류전형 합격자 대상 · 마스크 착용(미착용시 입실 불가)
최종 합격자 발표	'21.3.16.(화) 예정	· 홈페이지 게시(www.i-eum.or.kr) 및 채용접수 시스템
채용신체검사 및 서류제출	'21.3.19.(금)~ 3.26(금)	· 합격자 신체검사(우리원 지정 의료기관) · 임용구비서류, 증빙서류 제출
임용	'21.4.1(목)	·

* 코로나-19 바이러스 확산 또는 내부 사정에 따라 전형 일정이 변경될 수 있음

< 코로나-19 관련 안내 >

1. 면접심사에 참여하는 지원자는 반드시 마스크 착용(미착용시 입실 불가)
2. 대기실 입장시 마스크 착용 확인, 발열 체크, 손소독 후 입실
3. 면접당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 경우 응시 불가

7. 기타사항

- 중복지원은 불가하며 중복지원 확인 시 평가대상에서 제외 됩니다.
- 입사지원서 등록시 부여하는 본인의 수험번호(접수번호)를 반드시 확인바랍니다.
- 응시원서 항목 및 자기소개서에 인적사항(성명, 성별, 출신지역, 출신학교)을 유추할 수 있는 내용을 기재하여 공정채용이 훼손될 우려가 있는 경우 불이익이 있을 수 있으니 주의바랍니다.
- 입사지원 경력사항은 건강보험자격득실확인서상(가입제외 대상 등 제출 불가시 별도 소명자료 제출) 일치하는 경력만 유효경력으로 인정하며 임용시 기본연봉 산정에 반영합니다.
- (재)한국장애인문화예술원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있습니다.
- 해당직무 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 해당직무 지원자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 장애인 증빙서류(장애인증명서)는 발급기관에서 발급받은 증명서(카드형태의 증은 불가)만 인정되며 서류접수 시 제출하여야 합니다.
- 첨부서류 제출시 서명은 이미지파일 서명, 자필 서명 후 스캔 모두 가능하나, 기재사항 누락, 서명(서명일 포함)없이 내용만 기재된 확인서는 접수 불가합니다.
- 지원시 기재한 사실 중 허위사실이 발견되거나 결격사유에 해당하는 경우, 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자로 확인되는 경우 언제라도 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 결격사유가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 내에 면접시험 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비합격자로 선발하여 채용할 수 있습니다.
- 최종합격자는 3개월간의 수습기간을 두며(보수는 동일하게 지급), 내부 평가에 의해 직무수행 능력이 현저히 부족하거나, 근무성적 및 태도가 불량하다고 판단될 경우 최종적으로 임용되지 않을 수 있습니다.
- 채용과 관련된 문의는 접수시스템 내 '채용문의' 게시판을 이용 바랍니다.